

Välkommen till managementgruppen

Praktiskt ledarskap

- hur får jag så effektiva medarbetare som möjligt?

Anställa – leda – avsluta anställning

Detta program är till för dig som har ansvar för och leder medarbetare samt vill ha rätt person på rätt plats. Programmet erbjuder stöd för att hitta rätt person, kunna leda henne eller honom samt en presentation av arbetsrättsliga regler om hur en anställning kan avslutas vilket ibland blir nödvändigt.

Att anställa – det börjar med att göra en så träffsäker rekrytering som möjligt.

Att leda – du har inte tid att göra allt själv och måste delegera och motivera dina medarbetare att göra det du vill att de ska göra för att nå era mål.

Att avsluta en anställning – om du har fel eller för många anställda finns det olika vägar att gå beroende på förutsättningarna för att undvika onödigt stora personalkostnader.

Mål med programmet:

- Förse deltagarna med konkreta beprövade verktyg för att anställa, leda och avveckla personal.
- Att under programmet bearbeta aktuella personalfrågor som deltagaren själv vill komma vidare i genom att varje pass varvas med teori och praktik.
- Att deltagarna efter genomgången program har skapat ett eget nätverk för personalfrågor.

Programledare:

Malin Joles, HR-chef Sonat AB. Personalvetarexamen från Linköpings universitet 2001. Har arbetat med personalfrågor inom både offentlig och privat sektor. Innan Sonat arbetade hon som konsult inom HR, rekrytering och ledarskap.

Gästföreläsare:

Malin Lindelöw, fil.dr i psykologi och konsult med inriktning mot rekrytering och urval.

Programinnehåll

Programmet består av sex workshops varav fyra förläggs under eftermiddag/kväll mellan kl 16-20 och två pass förläggs under ett internat men övernattnings lunch till lunch.

1 21/10 2010, kl 16-20, Linköpings Universitet A-huset plan 3 sal IKP2

Presentation av programmet, deltagande företag, lönesättning & lönestatistik.

Presentation av programledare, syfte, upplägg, litteratur, föreläsare och deltagande företag. Förväntningar från deltagare. Vilka personalfrågor är viktiga för de som deltar?

Lönesamtal och lönesättning

Lönesamtal kan rätt hanterat vara ett av chefens instrument för att skapa motivation och resultat. Deltagarna får konkreta tips på vad man ska tänka på innan och under lönesamtalet. Vi går även igenom lönesättarens roll, fallgropar och lönes olika betydelse för olika människor.

Föreläsare: Malin Joles

2 4/11 2010, kl 16-20, Linköpings Universitet D-huset plan 3 sal D33

Situationsanpassat ledarskap 1 (leda)

Situationsanpassat ledarskap är en enkel och konkret modell att använda när du upplever att din/dina medarbetare inte utnyttjar sin potential för att nå verksamhetens mål. Deltagarna får konkreta tips på hur man kan anpassa sitt ledarskap för att medarbetaren ska arbeta så effektivt som möjligt utan att nödvändigtvis lägga ner mer tid på sitt ledarskap.

Praktik: Hur ser det ut på mitt egna företag? Vilka medarbetare skulle jag vilja leda på ett bättre sätt än vad jag gör idag för att de ska bli mer effektiva? Deltagarna får i hemläxa att börja applicera modellen på det egna företaget i vardagen. Vi följer upp hur det går vid nästa träff.

Föreläsare: Malin Joles

3 25/11 2010, kl 16-20, Linköpings Universitet A-huset plan 3 sal IKP1

Situationsanpassat ledarskap 2 (leda)

Strukturerad genomgång och diskussion av deltagarnas erfarenheter av att använda modellen på det egna företaget. Vi kopplar ihop teori och praktik och identifierar eventuella fallgropar.

Sammanfattning av modellen.

Föreläsare: Malin Joles

4-5 20-21 januari 2011, kl 13 dag 1 till kl 14 dag 2,

Kompetensbaserad personalstrategi, (anställa, leda)

En konkret systematisk metod för strategisk kompetensförsörjning. Från början var detta en metod för träffsäkra rekryteringar som har utvecklats till en mer omfattande metod som svarar på frågorna; Hur rekryterar jag morgondagens medarbetare på ett effektivt sätt? Hur *introducerar* och *leder/utvecklar* jag befintliga medarbetare? Hur kan jag arbeta för att *behålla* rätt medarbetare?

Praktik: Hur optimerar jag kompetensförsörjningen på mitt företag med hjälp av denna metod? Tillfälle att hitta effektiva arbetssätt för rekrytering, introduktion, utvecklingssamtal & lönesamtal med vägledning av Malin Lindelöw som är författare till boken "Kompetensbaserad personalstrategi".

Föreläsare: Malin Lindelöw

6 23/2 2011, kl 16-20, Linköpings Universitet A-huset plan 3 sal IKP2

Arbetsrätt (anställa, leda, avsluta en anställning)

Vilka regler gäller när jag ska anställa, vilka regler gäller under pågående anställning och vilka regler gäller när en anställning ska avslutas? Teorin kopplas till deltagarnas verksamheter och deras frågor kring arbetsrätt.

Föreläsare: Malin Joles

Pris: 10 000:-/företag exkl moms. Priset inkluderar 2 deltagare per företag, max 10 företag erbjuds plats. I priset ingår även litteratur (3 böcker). Anmälan är bindande men kan överlåtas. Logi samt förtäring på internat tillkommer. Kaffe/te & smörgås ingår i passen kl 16-20.

Anmäl dig senast den **8 oktober** genom att e-posta till: sara.sethson@liu.se, Sara Sethson eller ring 013- 28 15 68, SMIL; c/o Centrum för Innovation och Entreprenörskap.

Har du frågor kontakta Johanna Molin, 013-28 25 17 eller johanna.molin@liu.se.