

Välkommen till managementprogrammet

Praktiskt ledarskap

- hur får jag så effektiva medarbetare som möjligt?

Anställa – leda – avsluta anställning

Detta program är till för dig som har ansvar för och leder medarbetare samt vill ha rätt person på rätt plats. Programmet erbjuder stöd för att hitta rätt person, kunna leda henne eller honom samt en presentation av arbetsrättsliga regler om hur en anställning kan avslutas vilket ibland blir nödvändigt.

Att anställa – det börjar med att göra en så träffsäker rekrytering som möjligt.

Att leda – du har inte tid att göra allt själv och måste delegera och motivera dina medarbetare att göra det du vill att de ska göra för att nå era mål.

Att avsluta en anställning – om du har fel eller för många anställda finns det olika vägar att gå beroende på förutsättningarna för att undvika onödigt stora personalkostnader.

Mål med programmet:

- Förse deltagarna med konkreta beprövade verktyg för att anställa, leda och aveckla personal.
- Att under programmet bearbeta aktuella personalfrågor som deltagaren själv vill komma vidare i genom att varje pass varvas med teori och praktik.
- Att deltagarna efter genomgången program har skapat ett eget nätverk för personalfrågor.

Programledare:

Malin Joles, HR-chef Sonat AB. Personalvetarexamen från Linköpings universitet 2001. Har arbetat med personalfrågor inom både offentlig och privat sektor. Innan Sonat arbetade hon som konsult inom HR, rekrytering och ledarskap.

Gästföreläsare:

Malin Lindelöw, fil.dr i psykologi och konsult med inriktning mot rekrytering och urval och har skrivit boken "Kompetensbaserad personalstrategi".

Programinnehåll

Programmet består av sex workshops varav fyra förläggs under eftermiddag/kväll mellan kl 16-20 och två pass förläggs under ett internat med övernattningslunch till lunch.

1 Tisdag den 24 januari 2012 kl 16-20, Teknikringen 9, Syntronic AB

Presentation av programmet, deltagande företag, Ledarskap & Medarbetaren

A) Inledning. Presentation av programledare, syfte, upplägg, litteratur, föreläsare och deltagande företag. Förväntningar från deltagare. Vilka personalfrågor är viktiga för de som deltar?

B) Ledarskap och medarbetaren

Teori: Hur kan jag anpassa mitt ledarskap för att medarbetaren ska arbeta så effektivt som möjligt utan att nödvändigtvis lägga ner mer tid på mitt ledarskap? Konkreta tips ges om hur man kan



anpassa sitt ledarskap vad gäller kunskap och stöd. Målet är att få medarbetare att så snart som möjligt arbeta både effektivt och självständigt.

Diskussion: Hur ser det ut på mitt företag? Vilka medarbetare skulle jag vilja leda på ett bättre sätt än vad jag gör idag för att de ska bli mer effektiva? Deltagarna får i hemläxa att börja applicera modellen på det egna företaget i vardagen. Vi följer upp hur det går vid nästa träff.

Föreläsare: Malin Joles

2 Tisdag den 14 februari, kl 16-20, Teknikringen 9, Syntronic AB **Ledarskap & medarbetaren, feedback (att leda)**

A) Ledarskap och medarbetaren (fortsättning)

Diskussion: Strukturerad genomgång och diskussion av deltagarnas erfarenheter av att använda anpassat ledarskap på det egna företaget. Vi kopplar ihop teori och praktik och identifierar eventuella fallgropar.

B) Feedback

Teori: Feedback är ett viktigt instrument för utveckling av såväl individ som organisation om det används på ett konstruktivt sätt. När kan jag ge vilken typ av feedback och på vilket sätt? Hur landar den feedback jag ger hos mottagaren?

Diskussion: När är det svårt att ge feedback? Vilka utmaningar har jag i min organisation? Vad tycker jag är svårt? Tillsammans närmar vi oss frågorna vad jag kan säga till vem och när för att främja utveckling.

Föreläsare: Malin Joles

3 Tisdag den 6 mars 2012, kl 16-20, Teknikringen 9, Syntronic AB **Ledarskap & grupper (att leda)**

Teori: Hur skapar jag ett högpresterande team? Hur fungerar ett team i olika stadium av dess utveckling? Hur anpassar jag mitt ledarskap till var mitt team befinner sig? Teorin baseras på en modell som är baserad på aktuell forskning inom grupputveckling.

Diskussion: I vilket/vilka stadium befinner sig team på mitt företag? Hur kan jag möta mitt/mina teams behov av ledarskap?

Föreläsare: Malin Joles

4-5 22-23 mars 2012, Internat lunch till lunch **Kompetensbaserad personalstrategi, (anställa, leda)**

Teori: En konkret systematisk metod för strategisk kompetensförsörjning. En metod för träffsäkra rekryteringar. Vilka metoder är mest träffsäkra? Hur rekryterar jag morgondagens medarbetare på ett effektivt sätt? Malin Lindelöw har skrivit boken "Kompetensbaserad personalstrategi" som ingår som kurslitteratur.

Diskussion: Hur optimerar jag kompetensförsörjningen på mitt företag med hjälp av denna metod?

Föreläsare: Malin Lindelöw



6 Tisdag 17 april 2012, kl 16-20 Teknikringen 9, Syntronic AB **Motivation/Drivkrafter, Lönesamtal, Arbetsrätt (att leda, avsluta en anställning)**

Teori:

A) Motivation och drivkrafter

Vad säger olika teorier om motivation och drivkrafter? Teorierna kopplas till tidigare diskussioner om ledarskap och medarbetaren samt ledarskap och gruppen.

B) Lönesamtal, lönesättning och belöning

Lönesamtal kan rätt hanterat vara ett av chefens instrument för att skapa motivation och resultat. Deltagarna får konkreta tips på vad man ska tänka på innan och under lönesamtalet. Vi går även igenom lönesättarens roll, fallgropar och lönens olika betydelse för olika människor.

Diskussion: Reflektion och erfarenhetsutbyte om motivation och belöning.

C) Arbetsrätt

Vilka regler gäller när jag ska anställa, vilka regler gäller under pågående anställning och vilka regler gäller när en anställning ska avslutas?

Diskussion: Arbetsrättens regler kopplas till deltagarnas verksamheter och deras frågor kring arbetsrätt.

Föreläsare: Malin Joles

Pris: 12 000:-/företag exkl moms. Priset inkluderar 2 deltagare per företag, max 10 företag erbjuds plats. I priset ingår även litteratur (3 böcker). Anmälan är bindande men kan överlåtas. Logi samt förtäring på internat tillkommer. Kaffe/te & smörgås ingår i passen kl 16-20.

Anmäl dig genom att e-posta till: carina.ekhager@liu.se, Carina Ekhager eller ring 013- 28 15 68, SMIL; c/o Centrum för Innovation och Entreprenörskap.

Har du frågor kontakta Malin Joles, 0730-29 30 30, malin.joles@joleshr.se